

**KEBIJAKAN PERLINDUNGAN KESEHATAN DARI PENYAKIT MENULAR
HIV/AIDS-TBC (TUBERCULOSIS)**

Dalam rangka pencegahan penularan virus HIV/AIDS dan TBC (Tuberculosis) di lingkungan kerja, sebagai upaya memenuhi regulasi dan peraturan perundang undangan yang berlaku, mengingat penyakit HIV/AIDS dan TBC (Tuberculosis) dapat mengancam sumber daya manusia dan berpotensi terjadinya penularan yang memiliki risiko kematian. Manajemen PT Fajar Mitra Utama berkomitmen untuk memberlakukan kebijakan sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan sosialisasi untuk mendorong karyawan membangun kesadaran mencegah penularan dan memberikan edukasi untuk menjaga kondisi kesehatannya dari penyakit HIV/AIDS dan TBC (Tuberculosis).
2. Mengelola secara positif apabila terdapat karyawan tertular penyakit HIV/AIDS dan TBC (Tuberculosis), dengan penuh perhatian, tanpa diskriminasi serta melakukan pencegahan dan penanggulangan untuk penyebaran yang lebih meluas di area Perusahaan.
3. Memberikan kesamaan opportunities dan kesejahteraan kepada karyawan yang memiliki riwayat penyakit menular HIV/AIDS dan TBC (Tuberculosis) selama karyawan masih dapat bekerja dan dibuktikan secara medis mampu memenuhi standar kerja.
4. Senantiasa melakukan peninjauan atas efektivitas kebijakan ini secara berkala dan berkesinambungan.

**HEALTH PROTECTION POLICY AGAINST INFECTIOUS DISEASES
HIV/AIDS-TBC (TUBERCULOSIS)**

To prevent the transmission of the HIV/AIDS and TB (Tuberculosis) viruses in the workplace, as an effort to comply with applicable regulations and laws and regulations, considering that HIV/AIDS and TB can threaten human resources and potentially lead to transmission which carries a risk of death. PT Fajar Mitra Utama management is committed to implementing the following policies:

1. Conducting socialization to encourage employees to build awareness in preventing transmission and providing the necessary education to maintain their health condition from HIV/AIDS and Tuberculosis (TB).
2. Managing positively in case there are employees infected with HIV/AIDS and Tuberculosis (TB), with full attention, without discrimination, and implementing prevention and control measures to prevent further spread within the Company's premises.
3. Providing equal opportunities and welfare to employees with a history of infectious diseases such as HIV/AIDS and Tuberculosis (TB) if they can still work and are medically proven capable of meeting work standards.
4. Continuously reviewing the effectiveness of these policies periodically and consistently.

Bekasi, 1 Juli 2024



Teten Derichar
President Director